



## ◆ Special Report

### 万全の新型コロナウイルス 感染症対策の中

## 令和3年度 定時社員総会を開催.....1

◆開催にあたっての会長挨拶

公益社団法人日本看護家政紹介事業協会 **戸茆利和**会長

◆質疑応答

◆令和3年度

公益社団法人 日本看護家政紹介事業協会 **会長表彰授与式**

●叙勲受章者からの喜びの声 .....9

叔母から引き継ぎ創業68年。社会のニーズに応える活動を続けます。

## 花知識◆ひまわり(向日葵)

●咲き誇る姿に元気を与えられる夏の花。

花は黄色で種は食用や油糧となる。ロシアとペルーの国花。英語では「Sun flower」。

日本では「向日葵」と表記されるように、

太陽に向かって成長し花を咲かせる。海の神の娘である水の精クリュティエは、太陽神

アポロンに恋をするが

アポロンは別の女性に恋をして

いたため、天の道を黄金の馬車で駆ける

アポロンを見て恋焦がれ、

涙するうちに、彼女の足は

地面に根付き

ひまわりになっ

たという。

たという。

●花ことば:

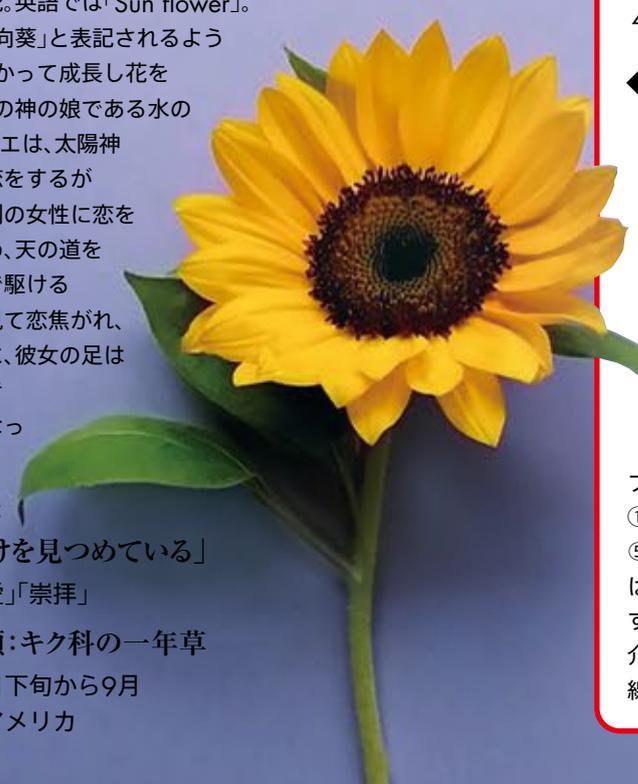
「あなただけを見つめている」

「愛慕」「熱愛」「崇拜」

●植物分類:キク科の一年草

花期:夏7月下旬から9月

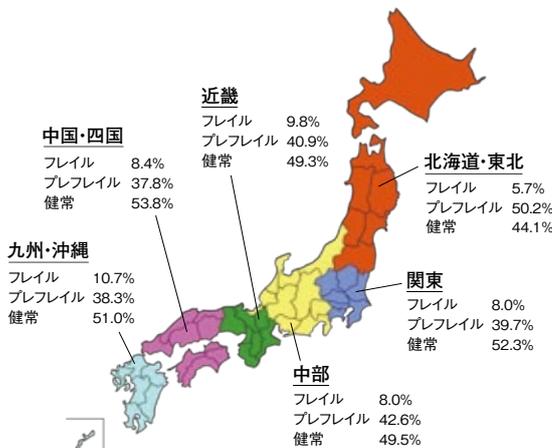
原産地:北アメリカ



## 知っておこう! DATA 社会のニーズ

日本人高齢者全体のフレイル割合は8.7%  
西日本で高く、東日本で低い傾向がある。

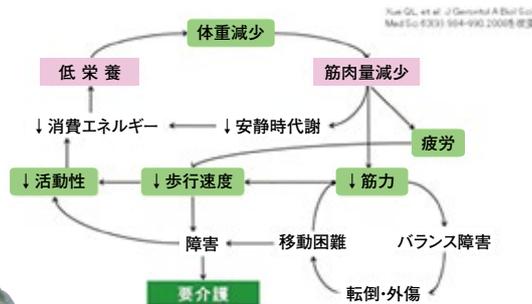
### ◆図①地域ブロック別でのフレイル割合



(出所)国立研究開発法人 国立長寿医療研究センター

フレイルとは健康な状態と要介護状態の中間に位置し身体機能や認知機能の低下がみられる状態のこと。日本は健康寿命の延伸に向けてフレイル予防の施策を進めています。日本全体の平均では8.7%の人がフレイル。プレフレイルは40.8%、健常は50.5%。

### ◆図②フレイルのサイクル



(出所)国立研究開発法人 国立長寿医療研究センター

フレイルとは、以下の5項目の3つ以上に該当する場合があります。  
①歩行速度低下②疲れやすい③活動性の低下④筋力の低下  
⑤体重減少。また加齢や病気によって①と④が見られる症状はサルコペニアと呼ばれ、予防の注意喚起が行なわれています。家政婦(夫)の仕事は、健康維持のための食事作りや歩行介助など、日常生活のサポートを通し、フレイル予防に最前線で活躍・貢献する職業です。

# 万全の新型コロナウイルス感染症対策の中 令和3年度定時社員総会を開催



●6月17日、東京 台東区の浅草ビューホテルにおいて、令和3年度定時社員総会が行われました。今年は緊急事態宣言の渦中のため、新型コロナに対応し、受付での検温やアルコール消毒、マスクの着用、座席間隔の確保等、万全の対策を講じての開催となりました。また、会員の皆様には、来場をなるべく控えていただき委任状、議決権行使書の提出をお願いしました。

●社員総会では、戸苅会長挨拶に続き、第1号議案の事業報告、第2号議案の決算報告について審議が行われ、両議案は大多数の賛成（賛成350名、反対3名）をもって原案のとおり承認されました。報告事項は、右欄のとおり行われました。

●総会に続き、会長表彰授与式(写真上)が行われました。

## 令和3年度 定時社員総会会議案

- 第1号議案：令和2年度 事業報告に関する件
- 第2号議案：令和2年度 決算報告に関する件  
監査報告

### 【報告事項】

- (1) 令和3年度 事業計画に関する件
- (2) 令和3年度 収支予算に関する件
- (3) 各種委員会の活動報告について



令和3年度 公益社団法人日本看護家政紹介事業協会  
会長表彰授与式

## ◆ 開催にあたっての会長挨拶 会員紹介所の安定的な事業運営、 働く皆様の就労機会確保のために、 協会をあげて全力で取り組んで参ります。

公益社団法人

日本看護家政紹介事業協会 戸莉利和会長

本日は、新型コロナウイルスの感染拡大がなお続くなか、皆様には、当協会の社員総会にご来場あるいはオンライン参加をいただきまして誠に有り難うございました。また、会員の皆様には、日頃より協会の運営、事業の実施に多大なご支援、ご協力を賜り、厚くお礼申し上げます。

この度の新型コロナウイルス感染症に罹患された皆様および関係者の方々に心よりお見舞い申し上げます。

本日の社員総会につきましては、新型コロナウイルスの感染拡大防止の観点から、会員の皆様のご来場はなるべくお控えいただき、委任状または議決権行使書のご提出をいただくようお願い申し上げたところ、ご多忙のなか、多数の会員の皆様にご理解、ご協力を賜り、有り難うございました。

新型コロナウイルス感染症の拡大により3回にわたり緊急事態宣言が発令されるなど、社会、経済は極めて深刻な状況が続いています。会員紹介所におかれては、大変なご苦勞を払いつつ様々な工夫、対策を講じながら看家紹介事業に取り組んでおられます。看家紹介事業は、利用者および家族の方々の生活を支えるために必要不可欠なものであり、抵抗力が弱く感染すると重症化しやすい高齢者や基礎疾患のある方など利用者の皆様の感染防止とともに家政婦（夫）自身の健康を守るため、適切な感染症対策を着実にを行い、安心、安全な家政サービスを提供することが重大な使命となっています。各地域でワクチンの接種が進行しているもの

の、なお新型コロナウイルスの感染の終息が見通し難い中、会員紹介所の安定的な事業運営、求職者の皆様の就労機会の確保のために、協会をあげて全力で取り組んでまいりますので、引き続きご支援、ご協力をよろしくお願い申し上げます。





## コロナ対策を徹底した上で、家政士検定試験を実施し、会員以外の受験も増加

開会に当たりまして、協会の主な活動状況についてお話し申し上げます。

家政士検定制度につきましては、昨年11月14日に全国5カ所で検定試験を実施いたしました。受験者数は109名と2019年度の165名の3分の2に減少しましたが、一般家庭の主婦や病院勤務者、介護職といった家政婦（夫）以外の方の受験が20名と前年に比べ4名増加しました。試験の実施に際しては、試験機材、ドアノブ等の消毒はもとより、学科試験では、座席の間隔を広く空けて前後を空席にするなどし、実技試験では、受験者にポリエチレンの手袋をはめていただくなど、皆様に大変ご苦勞をいただきました。

試験の結果は、合格者が84名、合格率77.1%となりました。合格者のうち会員が61名、非会員の家政婦（夫）が7名で、これら68名に家政士の資格を授与しました。

これにより、合計645名の家政士が誕生したことになります。

本年度は、11月20日（土）に全国一斉に試験を実施することとしております。新型コロナウイルスの感染防止対策を徹底し、安心、安全に受験いただけるよう取り組んでまいりますので、ぜひ多くの方々を受験されるよう会員の皆様のご協力をお願いいたします。

## 協会による折衝によって、休業支援金・給付金の支給が可能に

次に、国の制度である「新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金」についてです。この制度は、新型コロナウイルス感染症の影響により休業ないし勤務時間の減少をさせられた労働者に対し休業等前の賃金の8割が支給されるものです。家政婦（夫）の場合、労働基準法では家事使用人に当たることから労働保険の対象

外とされていること、雇用主が個人家庭であるため支給要件確認のための雇用主による書類の提出が難しいことなどの問題点がありましたが、協会では、厚生労働省と折衝を重ね、紹介所作成の書類により確認できれば支給可能となりました。こうした取り扱いは、厚生労働大臣許可事業者であるがゆえのことですので、コロナ禍で仕事が減って困っている求職者の皆さんが給付金を受給できるよう積極的に対応をお願いします。詳しいことは、協会事務局や都道府県労働局にご相談ください。

## 職業紹介従事者への教育を容易かつ効果的に行える研修教材を作成

続いて、この1年間に行った新たな事業についてご報告いたします。

職業紹介従事者向けの研修教材につきましては、2017年の職業安定法改正により、紹介所長は、職業紹介責任者に職業紹介従事者に対して職業紹介の適正な遂行に必要な教育を行わせることが義務付けられました。これを受けて、会員紹介所が職業紹介従事者への教育を容易かつ効果的に行えるようにするため、従事者が関係法令をきちんと理解し遵守するとともに、適格、円滑な紹介あつ旋を行うための基本的な心構えと知識、技法を身に付けることができるよう、看家紹介業の特性や実情に即した内容の、冊子テキストとDVDのセットによる教材を制作し、昨年4月より販売をしています。これまでに160セットを販売しており、他の職業分野の紹介所にもご購入いただくなど評価をいただいています。

厚生労働省に提出する事業報告書に、この教材を使用して研修を行ったと記載することで、厚生労働省および都道府県労働局より、適法な従事者教育を行ったと認められますので、紹介所での教育研修にご活用いただきたいと思っております。



## 15万種類の備品、消耗品等の割引購入・家電購入のポイントアップ制度を開始

昨年6月から、会員紹介所の皆様に対して、経済産業省認可のサーチ事業開発協同組合と提携して、備品、消耗品等の割引購入あつ旋を開始しました。これは、事務用品から消耗品、マスクにいたるまで約15万種類の商品を安価に、しかもさらに4%割引きをした価格であつ旋するものです。電話、ファックス、インターネットで注文でき、送料は1,000円以上購入すれば原則無料です。これまでに、149万5千円の購入あつ旋をしています。

さらに、11月から、特別会員向けの家電量販店ポイントアップ制度を開始しました。特別会員である看護師、家政婦（夫）の皆様がビックカメラおよびコジマ電気の店舗やネットショップにおいて商品を購入すると、通常は10%還元のところを2%上乗せして12%の還元となります。また、特別会員が求職登録している紹介所の所長や従事者の皆様も利用できるようになっていました。これまでに、230件、400万円の家電製品購入に活用されています。

## 大幅なコスト削減により赤字額を縮小

令和2年度の決算について申し上げます。令和2年度は、前年度に引き続き、各種会議の同一日開催、ブロック運営費の圧縮、会議の開催通知や資料のインターネット配信などに取り組むとともに、5月に役員旅費の引き下げおよび弔慰金制度の見直しを実施。9月からは会費の納入方法を「ゆうちょ口座からの自動引き落とし」に変更させていただくなど、経費の節減に努めました。加えて、新型コロナウイルス感染防止のため、理事会、各種委員会のオンラインによる開催や参加、セミナーの紹介所での実施などを進めたことにより、会場借上費・旅費・宿泊費が減少しました。これらの結果、赤字額は、2250万円となり前年度（3010万円赤字）に比較し760万円縮小しました。

正会員会費の引き上げにつきましては、協会の活動の活性化および財政健全化を図るべく昨年9月の総会において承認をいただき、本年4月から適用させていただきました。新型コロナウイルス感染症の流行が続き会員の皆様には大変なご苦勞をされている中、皆様のご理解、ご協力をいただき誠にありがとうございました。おかげさまで、混乱することなく円滑に会費を納入いただきました。皆様のご理解、ご協力にお応えし、看家紹介事業の発展のための確、効果的な事業運営に全力で取り組んでまいります。

## 厚生省より「民間人材サービス活用検討事業」の受託

本年度は3年ぶりに、厚生労働省より、民間委託事業である「民間人材サービス活用検討事業」を2220万円で受託することができました。

家事支援サービス分野において、新型コロナウイルス感染症拡大の中で見えてきた新たなニーズや課題等を整理し、配せん人・マネキン・デイサービスなど他分野からの新規求職者にも対応した求人・求職のマッチングを調査・分析することにより、家事支援サービス分野の労働市場の強化を通じて求職者の確保を図ることを目的としています。そのために、①有識者・家政婦紹介事業者等による検討会の開催、②人材確保やマッチングの課題、求人側のニーズ等の調査、③事例・ノウハウ集の作成、④説明会・個別相談会の開催などを行うものです。

この事業によって、新型コロナウイルスなどの感染症の急拡大時に利用者と家政婦（夫）が、ともに安全に家政サービスの利用、提供を行えるようにするためのノウハウや就労の仕方等が明らかになり、コロナ終息後の看家紹介事業の発展、求職者の確保に役立てることができると考えています。加えて、当協会の財政改善効果も期待できるところです。

## ◆ 質疑応答

田尻 博会員（蕨看護婦家政婦紹介所）からの質問と回答

### ■ 質問〈1〉

昨年総会での会費規程改正の議決について、詳細を明らかにしていただきたい。

### ● 回答〈1〉

総会出席会員並びに委任状または議決権行使書により議決権を行使した会員の合計数は409名、このうち総会出席による賛成49名、委任状による賛成229名、議決権行使書による賛成90名となり賛成者合計368名で、90%の会員の賛成をもって議決されました。

### ■ 質問〈2〉

家政士の試験について：①資格取得が家政婦紹介業務にどのように反映されるのか。②都市部だけに関心があり、地方にはメリットも関心もない。全国組織としてそれでよいのか。③介護アテンドサービス士は旧労働省の強い指導の下行われたが現在未梢されている。その責任をどう感じているか。

### ● 回答〈2〉

①家政士試験を開始したことによりマスコミに随分取り上げられました。TBSで全国放送されたり読売新聞で毎年記事にしてくれたり、また試験地を中心に、地方のテレビ・新聞、自治体の広報等で取り上げられています。広報誌「はなえみ」に連載したとおり、紹介所によっては、資格を取ったことで、技能が高まり賃金を上げてもらえた、受験し合格した主婦や施設で働いている方の求職登録につながった、などの事例が多くみられます。

さらに、家政婦（夫）の方々の、勉強をしようという意欲が高まっています。合格者は「自信と使命感を持った」という人が明らかに多くなっています。会員誌「はほえみ」に毎号、所長と家政婦（夫）さんのインタビュー



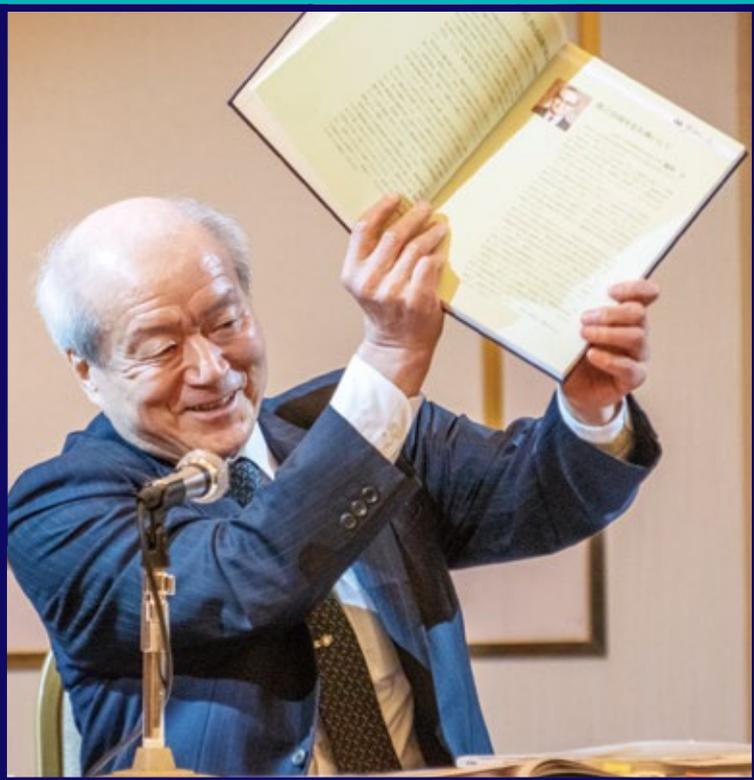
や合格者の投稿が掲載されていますが、これを読むと明らかに検定試験で意欲、使命感が高まっていることが見てとれます。利用者の方々の信頼にもつながっていると思われます。その成果がなかなか見えないということであれば、広報担当がさらなる周知を検討する必要があるかと思えます。

②都市部だけ関心が高いのではということについては、「はなえみ」1月号の会長インタビューで、清水広報委員長からも同じ指摘をされています。地方支部では人手が足りなくて実施が難しいこともあるので、本部や大きい支部から支援要員を出すことを検討しています。願わくば、田尻会員は埼玉の蕨市で紹介所を運営されているので、ぜひ来年は大宮で開催することをご検討いただきたい。大宮で開催されれば、東北・北陸・上越新幹線、宇都宮線、高崎線も利用でき、多くの人に受験していただけます。

③介護アテンドサービス士については、今回の質問状を受けて過去の資料を調べたところ、社団法人日本臨床看護家政協会創立35周年記念誌の75ページに記載がありました。

「家政婦のための公的資格制度の取組については当協会も民紹協等と連携しながら労働省に資格制度の発足に向けて繰り返し働きかけを行った。平成2年9月、介護サービスの業務に携わる求職者の技能について国が評価・認定する介護サービス技能審査が発足した。合格者には介護アテンドサービス士の称号が与えられた。」と記載されています。

これは、労働省の職業訓練の局が担当でしたが、おそらく当時の旧3団体が一致して要請した結果、制度が創設されたと思われる。しかし、その後、介護保険



法が制定され、厚生省がホームヘルパーや介護福祉士の資格を有していること、介護員養成研修修了者であることを要件とした。厚生、労働両省間で調整したが、結局、介護アテンドサービスの実績は評価するが、介護員養成講習において、介護アテンドサービス士については、科目の一部免除は認めますということになったということだと思います。

ご質問の主旨としては、あんなに一生懸命やったのにどうしてくれるのだ、ということだと思いますが、その後、旧3団体の各方面への働きかけにより、家政婦紹介所も、別会社あるいは別に事業部を立ち上げれば、介護保険に参入できるということになり、おそらく会員の7割前後が介護保険に参入したと思います。

求職者の方も、介護事業所の労働者に転換された時にずいぶん役立ったと聞きますので、全く何の効果もなかったということはないのではと思います。

### ■質問〈3〉

現在の協会の赤字のすべては、家政士検定事業に関わるものと思われる。即刻やめるべきでは。

### ●回答〈3〉

家政士検定試験の収支は、開始した2016年度から直近の昨年度までの累計で黒字となっています。

収入は、検定前講習の受講料、検定試験の受験料、

家政士章の交付手数料など1150万円であり、支出は、会場費、試験案内の印刷費、試験用機材の購入費など1143万5,557円で、差引6万4,443円の黒字です。

2010年度の赤字が576万8千円。2022年度の赤字は2249万9千円ということで、この10年で赤字額が1673万1千円増えています。

理由として、会員数が減ったからということがよく言われます。

会費収入は2010年度には8893万円、2020年度は4727万5千円。つまりこの10年間で、4165万5千円の収入減です。一方、支出は削減に努めた結果、2010年度には1億3502万8千円だったのが、2020年度には8984万2千円と、4518万6千円減っています。ということは、会費収入減よりも支出減のほうが大きい。353万円の黒字になっているのです。

そもそもなぜ赤字になったか。理由の7、8割方は、2010年度に当時の執行部が行った施策の結果です。

一つは総合補償制度の廃止です。保険業法の廃止まで随分時間があつたのに、当時の執行部が何も手を打たなかったため、2010年度の総合補償会費1007万3千円、現在これがゼロです。当時の執行部が対応策を講じなかったために1000万円を失いました。





もう一つはホームヘルパー協定を同時期に変更しています。変更前の2010年度は456万円の収入でしたが、今や137万円の収入。これらを合わせると1326万3千円の減収になります。このほかに、急速な金利低下による運用益の減少と書類販売の減少で2つ合わせて574万円の収入源となっています。

これらのことを総合的に考えると、赤字の一番の原因は、どう考えても2010、2011年度の執行部が財源対策を打たなかったことにあります。当時の執行部は、若林会長、田尻さんなど3名の副会長でした。

当時の若林執行部が財務状況を把握して適切な対策をとってれば、今回これほどの会費値上げは回避できたのです。

赤字の原因は家政士試験にはありませんので、廃止する必要はないと思っています。また、今年の春発行の『通販生活』という雑誌に3名の家政婦さんの座談会の記事が紹介されています。記事の中で「私はこれから受験しようと思っていますが、家政士検定に合格すると、一定の知識とスキルを備えた家政士として認定されます。

そういう学びの場があると、新しく家政婦（夫）を始める人も入りやすいと思います」と語っています。

これまで600人を超える家政士が認定されているの



に、また、これから受験しようという人もいるのに制度が消えてしまうのは許されないことです。

.....

■質問〈4〉

初代会長の若林氏は、実際に事業を営んでいるものが会長をやるべきと言っておられるが、戸荻会長はいつまで会長職にとどまるおつもりか。

●回答〈4〉

会長は、定款において、理事会が理事のうちから選定するとされています。また、理事選出規程では、理事は正会員および名誉会員の中から選出するとともに、理事候補となる者は協会に対する責任を持ち協会運営に熱意があり発展に寄与できる人材であることと定められています。これらの規程に則り、理事会において、会員の皆様の意向も踏まえ最善の人選をするということだと思います。

私に関して言えば、任期切れが迫るたびに、理事会で再任の議決が繰り返され、ここまで会長を続けている次第です。

本件に関して、飯田副会長より「家政士検定制度は、平成25、26年度、田尻副会長が副会長だった頃に家政婦（夫）のスキルアップと地位向上のために認定資格制度が必要だということで議論を重ねていたものが発端です。それをつぶすというのはどういうことなのでしょうか。また、先ほどの報告にあったように、戸荻会長による、厚労省との度重なる折衝によって、休業支援金・給付金を支給できるようになりました。法制を変えるというのは並大抵のことではありません。実現したときは大変驚きました。また、厚労省からの4次にわたる約2000万円の受託事業、特別会員のためのポイント還元なども戸荻会長の実績です。誰にでもできることではありません。そのあたりもご理解いただきたい」との発言があった。



## ◆ 令和3年度 公益社団法人 日本看護家政紹介事業協会 会長表彰授与式 実績ある13名の皆様が受賞されました。

長年にわたり、求職者として看家紹介所に登録し、意欲と情熱を持って日々職務に取り組み、顕著な実績をあげ、他の求職者の模範となると認められた皆様に、求職者表彰が授与されました。

本年度は、13名の皆様が受賞されました。授与式に出席された2名の方（有限会社ミヤザワ家政婦紹介

所大塚廣美さん、株式会社日本介護センター職業紹介室清水ミナ子さん）に戸荻会長から賞状と記念品が授与されました。

「お二人ともまだまだ若いので、90歳、100歳までという気持ちで引き続き、家政婦（夫）の仕事に邁進していただきたいと思います」と会長よりエールが送られました。

## 令和3年度 公益社団法人日本看護家政紹介事業協会 表彰受賞者

### 【求職者表彰：受賞者の皆様】

(敬称略)

支部	紹介所	受賞者
千葉県	野田家政婦紹介所	大木田 文子
千葉県	野田家政婦紹介所	加藤 照子
城北	(株)ケアワーク弥生	大塚 秀子
城北	(株)ケアワーク弥生	齋藤 理子
城北	(有)ミヤザワ家政婦紹介所	齊藤 園恵
城北	(有)ミヤザワ家政婦紹介所	大塚 廣美
城北	(株)日本介護センター職業紹介室	清水 ミナ子
城南	(株)やさしい手	山縣 和
城南	(株)やさしい手	石島 忍
城南	(株)やさしい手	桑原 裕見子
宮崎県	(有)ケアサービス田之上人材センター	藤田 ツル子
宮崎県	(有)ケアサービス田之上人材センター	細田 雪
宮崎県	(有)ケアサービス田之上人材センター	中武 シモ

### 【受賞の喜びの声】

(有)ミヤザワ家政婦紹介所  
大塚廣美さん

7年前にくも膜下出血で倒れ、14時間に及ぶ手術と4カ月の入院の後、それまで経営していたお店をたたんで家政婦の仕事を始めました。それからは、ただ利用者の方に寄り添って努力をしまりました。何でも楽しみに変えてきたので辛いと思ったことはありません。今回、このような価値ある賞をいただいて大変幸せです。今後も家政婦の仕事に邁進したいと思っています。



(株)日本介護センター職業紹介室  
清水ミナ子さん

かれこれ30年近く家政婦として働いてまいりました。利用者の方々の、「来てくれて助かる」「ありがとう」の声が私の元気の源であり、働くやりがいとなっています。これからも元気で、できれば85歳くらいまでがんばりたい。もしこの仕事を引退しても、これまでの経験を活かして、高齢で困っている身近な方たちのお手伝いをしたいと思っています。



## 叔母から引き継ぎ創業68年。 社会のニーズに応える活動を続けます。



(有)大分看護婦家政婦紹介所  
代表取締役 日高恵美子

令和3年春の叙勲に関して、受章の栄に欲し、身に余る光栄と感激し深く感謝申し上げます。

昨年より続いております、世界はもとより日本も同様に新型コロナウイルスで大変な中において、ご推薦を賜り、厚生労働省、全国民営職業紹介事業協会並びに日本看護家政紹介事業協会様には厚く御礼申し上げます。

さて、私事ですが、少しお話をさせていただきます。弊社は、昭和28年に叔母が大分派出看護婦家政婦紹介所を開業し、おかげさまで創業68年を迎えることができました。これもひとえに、皆様のお力添えのおかげと、深く感謝しております。私が事業を引き継ぐこととなり、昭和54年3月

に千葉県浦安市より家族一同引っ越してまいりましたが、半年余りで突然、所長の叔母が他界してしまいました。まだ、右も左も分からない状態でしたので、このまま事業を継続するべきかどうか大変悩んだことを覚えております。しかし、求人者様や家政婦さんのことを考えると、事業を継続するしかないという使命感に駆られて継承することとしました。

当時は、法律も厳しく、お世話になっていた職業安定所の方の力及び助言をいただき、廃止届、法人の設立、事業許可申請と行い、ようやく昭和55年2月に許可があり、有限会社大分看護婦家政婦紹介所として再スタートすることとなりましたが、法律上実姉を代表とし、二人三脚でのスタートでした。また当時は、病院の泊り込みが95%を占めていました。平成2年によく、代表取締役就任することができました。その後、平成6年の付添廃止になるということで、当時、総理大臣が大分県出身の村山富市様でしたので、大分県代表として組合の支部長、副支部長及び私と3人で夜行列車に揺られて東京まで行き、他方の所長さん達と、国会へ陳情に出向いたことが思い出されます。

最後に、これから増え続ける高齢者、単身者、共働き等のニーズにこたえられるような、紹介所であり続けられるように努力してまいります。これからもこの業界の発展に尽くしてまいります。





### お客様に寄り添う幅広い人間性を磨いていきたいですね。

今年から表紙が変わりましたね。いい色が選ばれていると思います。また全てのページがカラーになって、写真もきれいなので、分かりやすく読みやすくなりました。昨今は印刷方法もデジタル化されてきているので、カラーにしても印刷コストがさほどかからない時代になってきていますね。時代変化をキャッチしてカラー化を実行できたことは良かったと思います。

表紙には、私たちの業界に関係のあるデータが入っていて、最初は驚きました。表紙に掲載されていると、普段見過ごしがちなデータもつい読んでしまいますね。また「はなえみ」なので花に関する知識も入っていて幅広い視野が得られます。家政婦(夫)さんたちのお客様は、女医さんとか女性弁護士さんとか、知的な職業の女性が多いです。家政婦(夫)の仕事をする人達は、お客様のニーズに応える家政・介護・育児についての得意分野の技術を持つとともに、その方々に寄り添い信頼していただける人間性を磨いていただくことが必要だと考えています。人材を育成する立場からも、幅広い知識や視野が自然に吸収できるような記事づくりを期待しています。

### 家事も好きな「人に接する仕事」をしてきた人に声掛けを!

昨今は、コロナ禍で仕事を失った女性が多くなっていますが、販売職等の「人に接する仕事」をしていた方で、料理やアイロンがけ等の家事も好きという方は、お客様に寄り添って仕事ができる方が多いという実感も持っています。家政婦(夫)さんたちには、ぜひそうした業界で働く友人への声掛けをしていただくといいですね。

(ミヤザワ家政婦紹介所・宮沢登代和様より)

### ★皆様からの投稿をお待ちしています。(掲載文の執筆者には粗品進呈!)

お便りと今号のご感想・要望など看家協会事務局(E-mail: post@kanka.or.jp)まで、メールでお寄せください。また郵送の場合は協会(下記)までお送りください。

〒162-0064 東京都新宿区市谷仲之町3-2

公益社団法人 日本看護家政紹介事業協会 はなえみ投稿係

### 編纂委員会 (50音順、◎印委員長)

古賀道、渋谷洋子、◎清水保人、高橋和子、茂木芳枝  
渡邊嘉子(編集顧問)

### 編集後記

家政士検定も6年目を迎え、使命も、課題も、見えてきました。幅広い世代に、その魅力を的確にアピールし、認知され興味を持ってもらうこと。家政婦(夫)の社会的地位の向上、ひいては業界の活性化、発展に貢献することでしょう。

今年の総会で強く印象づけられた戸莉会長の発言がありました。「家政士に合格した人がさらに意欲や自信を持ち活躍することは、(当協会発行の)広報誌上でも明らかだ。利用者の信頼にも繋がる…」

広報委員、そして会員の一員として、励まされ奮起せざるを得ない質疑応答でのひとコマでした。

(編纂委員・古賀道)

### 家政婦(夫)はフレキシブルに活躍できるから喜ばれる!

●この間「ベビーシッターやお掃除専門の派遣会社に頼むより、家政婦(夫)さんの場合は、フレキシブルにいろんなことに対応してもらえるから嬉しい!」という声をもらったわ。

●ベビーシッターの人に離乳食を作るのを頼むことはできないけど、家政婦(夫)なら作ってあげることができるからね!

●小鳥の餌やりとか、庭のお花の水やりとか。私は犬好きのタイプなので、犬と仲良くなってブラッシングとか散歩などもよく頼まれているわ。

●僕はおお客様の誕生日に、ピアノでハッピー・バースデーを弾くのをよく頼まれるよ。

●私は生け花を習っていたことがあるから、床の間の生け花を頼まれたりすることもあって、とても喜ばれているわ。

●結婚記念日に飾るお花を頼まれた時には、「絆」と「信頼」の花ことばを持つオレンジ色のバラと「情熱」の赤いバラを組み合わせて買ってきましたといったら、とても感心されたよ。

●あ、それって「はなえみ」の5月号の表紙に載っていた。趣味やちょっとした知識も、お客様との信頼関係を作るのね。

感動を与える仕事  
かもしれないわね。

今までの人生経験を  
いろんな場面で  
活かせるね。



### 看家広報 はなえみ139号 Hanaemi Bimonthly139 2021年7月25日発行

発行 公益社団法人 日本看護家政紹介事業協会  
〒162-0064 東京都新宿区市谷仲之町3-2

TEL 03-3353-4641

FAX 03-3353-4326

URL <http://kanka.or.jp/>

E-mail [post@kanka.or.jp](mailto:post@kanka.or.jp)



制作会社: 株式会社ヒューマン・コミュニケーション研究所  
〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-7-14ライオンズ原宿402  
研究室: 〒104-0045 東京都中央区築地2-15-10-1602  
TEL: 03-3545-8038  
E-mail: [yoshiko.w@human-c-labo.net](mailto:yoshiko.w@human-c-labo.net)

第5回 厚生労働大臣認定

# 家政士検定

## 検定試験と試験前講習会の 日程と会場が決定しました！

多くの方々が受験されるよう、家政婦(夫)、従業員の皆さんに周知、声かけをお願いします。

試験地	検定試験			試験前講習会(約3時間)	
	開催日	時間	会場	開催日・時間	会場
札幌	11月20日(土)	学科	10:00	札幌エルプラザ (札幌市北区北8条西3)	実施なし
		実技	13:00以降		
千葉	11月20日(土)	学科	10:00	ポリテクカレッジ千葉 (千葉市中央区問屋町2-25)	11月13日(土) 13:30~
		実技	13:00以降		
東京	11月20日(土)	学科	10:00	損保会館 (千代田区神田淡路町2-9)	10月22日(金) 13:30~
		実技	13:00以降		
横浜	11月20日(土)	学科	10:00	ウィリング横浜 (横浜市港南区上大岡西1-6-1)	10月30日(土) 13:00~
		実技	13:00以降		
尼崎	11月20日(土)	学科	10:00	ポリテクセンター兵庫 (尼崎市武庫豊町3-1-50)	10月23日(土) 13:00~
		実技	13:00以降		
宮崎	11月20日(土)	学科	10:00	宮崎県婦人会館 (宮崎市旭1-3-10)	10月23日(土) 13:00~
		実技	13:00以降		

(注) 実技試験の開始時刻は、受験者ごとに異なります。

### 「家政士」とは…

衣食住に係る家事サービスを中心に、介護や子育て支援、社会関係維持の支援など、  
家族に寄り添って生活全体をサポートし、また、コミュニケーションやホスピタリティなど、  
人間関係にすぐれた「オールラウンドの生活支援パートナー」です。

学科及び実技試験を通じて専門知識と技術を有していると評価された方に授与される公的資格です。

※家政士養成テキスト 全4巻の入手を希望される方は、下記までお問い合わせください。

公益社団法人 日本看護家政紹介事業協会

●お問い合わせ：TEL:03-3353-4641 FAX:03-3353-4326 <http://kanka.or.jp/> 〒162-0064 東京都新宿区市谷仲之町 3-2